

TRUSCOTT

Krisis kepemimpinan

Mengembangkan kemampuan untuk menerapkan strategi krisis dari ruang direksi dan menciptakan kepemimpinan yang

Krisis Kepemimpinan

Saran komunikasi dan strategi untuk kontrol :

Isu nama baik

Isu-isu Keuangan dan pertanggungjawaban legal

Saran manajemen strategis atas keadaan darurat

Perencanaan dan system manajemen krisis

Persiapan krisis dan ruang darurat, lingkungan krisis virtual.

Simulasi krisis

Pelatihan dan nasehat untuk :

- Jurubicara
- Pusat-pusat panggilan
- Pemerintah dan Tim urusan publik
- Tim HR

Seluruh perusahaan sebenarnya mengandung potensi krisis. Pemicu yang dapat berkembang meliputi.

Aliran kas

Hubungan industrial

Persepsi Publik

Suksesi manajemen puncak

Pasar mendadak berpindah

Kegagalan produk

Peristiwa internasional berbalik arah

Deregulasi dan Peraturan

Isu-isu Persoalan

Ancaman

Keadaan darurat

Resiko

Identifikasi pihak yang berkepentingan dan penempatan isu/persoalan

Merencanakan skenario untuk menghindari krisis.

Memprofilkan paparan komersial dan resiko operasional

System manajemen keselamatan dan keamanan dan rencana darurat untuk keselamatan hidup, peralatan pelindung, dan memperkecil kerusakan lingkungan

Penilaian Perlakuan, koleksi intelijens dan Sistem Manajemen Keamanan

Pengalaman

Suatu perencanaan regional global untuk juara crisis

Pelatihan Kepemimpinan Krisis dan manajer keadaan darurat

Mengatur isu strategis yang sensitive terhadap waktu di dalam ruang situasi dan tugas keadaan darurat dalam ruang operasi

Memlampau komunikasi yang terhambat, optimalisasi informasi intern dan websites (Jaringan).

Penghubung ruang eksekutif (boardroom) global dan regional.

Pemeliharaan kerjasama kelompok dan kepemimpinan eksekutif melalui simulasi

Berpikir ke masa depan dan perencanaan skenario

Perusahaan tak terdaftar dan yang didaftarkan di sektor energi, sumber daya, infrastruktur, keuangan, pengangkutan, angkutan laut dan bergerak cepat barang sektor konsumsi

Kepemimpinan krisis dan perencanaan serta persiapan ketidakpastian saat ini digambarkan sebagai bentuk integrasi strategi dan manajemen operasional.

Kesadaran Krisis selama waktu yang tidak tentu adalah penting untuk menunjukkan kepemimpinannya.

Serigala yang menyendiri tak akan menjadi manajer krisis yang baik.

Tim kepemimpinan yang efektif menyediakan paduan 'corporate governance' dengan & 'triple bottom line'

Kepemimpinan Krisis tak perlu dikhawatirkan lagi merupakan polis asuransi yang termurah bagi pertanggung-jawaanb sosial, lingkungan dan keuangan.

Praktek Terbaik harus mempertimbangkan krisis sebagai peluang bukannya ancaman

Terbaik Di kelasnya adalah praktek reguler, belajar dari kesalahan orang lain, dan 'benchmarking' terhadap kompetisi setiap satu sampai dua tahun

Contact TRUSCOTT

15 Kylie Street, Wembley Downs

Perth Australia 6019

www.crisisleaders.com

jtruscott@crisisleaders.com

Blok C4, Jalan Golf Raya

Bumi Pancoran Mas

Depok 16433. West Java

Indonesia 62-21-7777441

Praktisi Krisis beroperasi dari:

Adelaide

Auckland

Bangkok

Brunei

Brisbane

Chennai

Jakarta

Kuala Lumpur

Melbourne

Perth

Singapore

Sydney